

Playbook Expatriation Ingénieur

Bienvenue dans le Playbook ultime pour les ingénieurs français souhaitant s'expatrier. Ce document contient des ressources concrètes pour maximiser vos chances de décrocher un contrat à l'international.

1. Templates CV (Format ATS-Friendly)

Pour les États-Unis, le Royaume-Uni et la Suisse, le format du CV diffère grandement du format français classique. Oubliez la photo, l'âge et la situation maritale.

Règles d'or :

- **1 Page maximum** (sauf si +10 ans d'expérience).
- **Orienté Impact (STAR)** : Situation, Task, Action, Result.
- **Mots-clés** : Utilisez les termes exacts de l'offre d'emploi pour passer les filtres ATS (Applicant Tracking Systems).

Structure recommandée :

1. **Header** : Nom, Téléphone local ou indicatif international, Email, Lien LinkedIn, GitHub/Portfolio.
2. **Professional Summary** (Optionnel mais recommandé) : 2-3 lignes résumant votre expertise et ce que vous recherchez.
3. **Experience** : L'expérience la plus récente en premier.
 - *Format bullet points* (3-5 par poste).
 - *Exemple* : "Spearheaded the migration of legacy systems to AWS, reducing server costs by 35% and

improving uptime to 99.99%."

4. **Education** : Diplôme d'ingénieur (traduisez par "Master of Science in [Domaine] Engineering"). Ne mettez pas les classes préparatoires, les recruteurs étrangers ne connaissent pas.
5. **Skills** : Langages, Frameworks, Outils, Langues (English: Fluent/Bilingual).

2. Scripts d'approche LinkedIn (Réseau Alumni)

Contacter des Français déjà sur place est votre meilleur levier. Ils comprennent votre parcours et peuvent vous coopter (referral).

Modèle 1 : Demande de conseil (Soft approach)

Subject: Ingénieur [École/Domaine] intéressé par [Pays/Ville]

Bonjour [Prénom], Je vois que tu as fait le saut de la France vers [Ville] chez [Entreprise]. Je suis actuellement ingénieur [Spécialité] à Paris et je prépare un projet d'expatriation similaire pour les prochains mois. Aurais-tu 15 min la semaine prochaine pour un rapide échange téléphonique ? J'aimerais beaucoup avoir ton retour d'expérience sur ton adaptation et le marché local. Merci beaucoup, [Votre Prénom]

Modèle 2 : Demande de Referral direct (Si poste ouvert)

Bonjour [Prénom], J'espère que tu vas bien. Je te contacte car j'ai vu que [Entreprise] recrutait pour un poste de [Nom du poste]. Mon profil correspond parfaitement (notamment sur la partie [Technologie clé]). Sais-tu si l'équipe recrute toujours ? Si oui, serais-tu ouvert(e) à pousser mon CV en interne ? (Je sais que la plupart des entreprises offrent un bonus de cooptation !). En te remerciant d'avance, [Votre Prénom]

3. Checklist Visa par destination

États-Unis

- **J-1 (Trainee/Intern)** : Pour les jeunes diplômés (jusqu'à 12 mois après diplôme) ou - de 5 ans d'expérience. Nécessite un organisme sponsor (ex: Parenthèse).
- **H-1B** : Le graal, mais soumis à une loterie annuelle (en mars). Nécessite une entreprise prête à attendre octobre pour votre arrivée.
- **O-1** : Pour les "talents extraordinaires". Si vous avez des publications, prix, ou une expertise rare. Pas de loterie.
- **L-1B** : Transfert intra-entreprise. Vous travaillez en France pour une boîte US (ou internationale), ils vous transfèrent après 1 an.

Suisse

- **Permis B** : Le plus courant. Étant citoyen de l'UE, vous avez simplement besoin d'un contrat de travail. Les démarches

sont souvent faites par l'employeur. Quotas quasi inexistants pour l'UE.

Royaume-Uni (Post-Brexit)

- **Skilled Worker Visa** : Il faut un employeur sponsor. La procédure prend 3 à 8 semaines. Coût souvent pris en charge par l'entreprise, mais attention à la "Immigration Health Surcharge".
- **High Potential Individual (HPI)** : Si vous avez été diplômé (dans les 5 dernières années) d'une des universités du top 50 mondial (hors UK). Permet de venir sans sponsor pour chercher du travail.

4. Négociation Salariale à l'International

Ne vous basez jamais sur votre salaire français !

- Utilisez des sites comme Levels.fyi (pour la tech), Glassdoor, ou notre simulateur ExpatInge.
- Prenez en compte le coût du logement et de l'assurance santé (très chère aux US et en Suisse).
- Négociez le "Relocation Package" : billet d'avion, logement temporaire (1 mois), aide administrative.

Playbook propulsé par ExpatInge - Le comparateur de salaires pour ingénieurs.